

Uit eigen zak betaald

alle steun is welkom

de Overdracht

Zorgwerkers solidair!

Deze zorgkrant wordt uitgegeven door
de Zorggroep - oktober 2023 - nummer 4

Strijd voor de zorg en het klimaat hebben alles met elkaar te maken

De makers van de Overdracht spraken met een collega uit de jeugdzorg die actief is in de milieubeweging. Zo sloot ze zich aan bij de groep **Extinction Rebellion** zorgprofessionals. Want strijd voor de zorg en klimaat hebben alles met elkaar te maken.

Waarom heb je je bij deze groep aangesloten?

Ik vind het belangrijk dat de milieubeweging en de arbeidersbeweging samen optrekken. Ik ben actief vakbondslid binnen de jeugdzorg in de strijd voor betere zorg en tegen bezuinigingen. Ik strijd voor de toekomst van jongeren en daarvoor moet ook de klimaatvernietiging stoppen. Kinderen hebben te lijden onder de uitstoot van schadelijke stoffen. Bijvoorbeeld door PFAS bij Chemours en de schadelijke uitstoot bij Tatasteel. Kinderen groeien op in vervuilde lucht ontwikkelen vaker astma. Bij 1 op de 5 Nederlandse kinderen is het ontstaan van de ziekte gerelateerd aan de uitstoot van stikstofdioxide.

Wat wil de groep XR zorgprofessionals?

Het gaat om artsen, verpleegkundigen, medisch studenten, fysiotherapeuten en andere zorgwerkers die zich vanuit hun zorgplicht geschaard hebben achter Extinction Rebellion. Ze voeren actie vanwege de klimaatcrisis



die de gezondheid van iedereen bedreigt. Ze eisen van de regering dat die in actie komt voor de gezondheid en alles doet wat nodig is om verdere gezondheidsschade te voorkomen. De regering moet stoppen met fossiele subsidies en de landbouw moet duurzaam worden. Dat zal niet zomaar gebeuren, want bedrijven zijn gericht op maximale winst en de regering dient hun belangen. Daarom moeten we ook nadenken over systeemverandering. →

Blz. 2

vervolg
Zorg & Milieu

Blz. 2

Niets doen is
geen optie

Blz. 3

Internationaal

Blz. 3

CAO-naleving

Blz. 4

Apothekers-
assistenten

Wat zijn je ervaringen met de acties?

Ik ben bij meerdere blokkades geweest. Op de A12 en bij de Erasmusbrug in Rotterdam tijdens de Havendagen. We eisen een einde aan de fossiele subsidies, maar ook een einde aan de vervuiling van de haven, gezonde werkomstandigheden voor havenwerkers en groene banen. Op 15 september hebben de zorgprofessionals op de A12 een reanimatiemarathon georganiseerd met een pop die een wereldbol als hoofd had. De actie ging samen met een scholierenstaking. De jongeren nemen met dit soort acties ook hun toekomst in eigen hand. De blokkade en demonstraties komen zo iedere keer mooi bij elkaar. Iedereen kan zich op de eigen manier inzetten. Er zijn ook veel ouderen die keer op keer demonstreren. En mensen met een lichamelijke beperking. Zij zijn ook georganiseerd in een groep XR disabled Rebels. Het is echt een massabeweging aan het worden en daar wordt de regering duidelijk nerveus van. Dat merk je ook aan het optreden van de politie die zelfs tegen mensen met kinderen en mensen in een rolstoel of met een rollator onmenselijk optreedt. De regering liegt ook voortdurend over de omvang van de klimaatcrisis en de fossiele subsidies. Die blijken nu al bo-



ven de 40 miljard per jaar te liggen.

Hoe gaat het verder?

Het is belangrijk dat het FNV zich steeds meer aansluit bij de klimaatbeweging. De arbeidersbeweging en de klimaatbeweging moeten zich met elkaar verbinden. Dan kunnen de arbeidersbeweging en klimaatbeweging niet tegen elkaar uitgespeeld worden en kunnen met werkonderbrekingen en stakingen maatregelen worden afgedwongen. Voor een leefbare toekomst met gezonde banen, arbeidsomstandigheden en lonen.

Niets doen is geen optie

Twee op acht en samen in de nacht dat was de eis van collega's bij onder andere de collega's van zorginstelling de Schutse in Lopik, onderdeel van AxionContinu. Zij liepen alleen in de nacht en werden geconfronteerd met insluipers en agressieve bewoners. Hierop kwamen ze in 2017 in actie. Collega's sloegen hun tentje op voor het verzorgingshuis omdat ze hun collega niet meer alleen wilden laten in de nacht. Ze kreeg hulp van buurtbewoners en haalden de media. Met een paar weken was het geregeld. Ook nu werken nog steeds collega's alleen in de nacht. Alleen in de nacht betekent alleen bij zieke, verwarde, stervende bewoners, alleen bij brand, alleen bij inbraak, alleen wanneer de verzorgende zelf wat overkomt. Dus daarom nog steeds de eis: 2 op 8 en samen in de nacht!

De regering – demissionair of niet – bezuinigt aan alle kanten op de ouderenzorg. Zo wilde ze de zwaar bevochten bezettingsnorm van 2 op 8 schrappen. Door protesten van zorginstellingen, verzorgsters en mantelzorgers uit het Noorden van het land is dat nu even in de ijskast gezet - maar niet van tafel gehaald. Terwijl de zorgzwaarte blijft toenemen en de wachtlijsten groeien, bezuinigt de regering op allerlei manieren. Op huisvesting (8% vanaf 2024), een korting op de zorgbudgetten oplopend naar 3% tot 2026. Terwijl de regering de mond vol heeft van preventie wordt ook het budget voor valpreventie weg bezuinigd.

Nu al staat een groot aantal zorginstellingen in het rood en ervaren collega's dat ze de kwaliteit van zorg ook met de grootst mogelijke inspanning niet meer op peil kunnen houden. Maar in plaats van het oplossen van problemen heeft Minister Helder van Langdurige Zorg ambtenaren van verschillende ministeries opdracht gegeven om ver-

dere bezuinigingsmogelijkheden op een rij te zetten. Zij schreven een rapport met de schaamteloze titel: "Niets doen is geen optie". Daarin staan enorme bezuinigingen opgesomd, zoals het helemaal wegbezuinigen van de huishoudelijke zorg, dagbesteding en ZZP 4 (verzorgingshuizen).

Dus inderdaad: **Niets doen is geen optie**, zeker niet voor collega's in de zorg. Samen de strijd aanbinden voor:

- Hogere lonen! De lonen zijn 6% tot 9% lager dan in de marktsector en het gat in de koopkracht door de inflatie is, ondanks de extra loonsverhoging van 5% in oktober nog lang niet gedicht.
- Lagere werkdruk!
- Handhaven bezettingsnorm – 2 op 8 en samen in de nacht.
- Investeren in ouderenzorg in plaats van bezuinigen.



13 Juli 2023: In Zuid-Korea staken (voor het eerst sinds 19 jaar) meer dan 45.000 gezondheidswerkers. Hun belangrijkste eisen: meer aanstellingen, betere arbeidsvoorwaarden en loonsverhoging als compensatie voor al het werk tijdens de covid-pandemie.



3 Augustus 2023, India. 90.000 ASHA'S protesteren in Patna.

Al maanden voeren ASHA's actie.

Zij zijn de schakels tussen de gezondheidszorg van de overheid en de dorpsbewoners. De ASHA's zorgen onder andere voor zuigelingen-zorg, inentingen, preventie, voorlichting, voedingsadviezen enz.

Ook bij de bestrijding van Covid hebben zij een belangrijke rol gespeeld.

Zij krijgen hiervoor een schijntje betaald. Ze eisen nu: Volwaardig loon, Ambtenarenstatus, Pensioen, en Uitbetaling van Achterstallig Loon.

Vanaf 4 Oktober 2023 hebben 75.000 gezondheidswerkers van Kaiser Permanente in de VS 3 dagen gestaakt. Zij strijden voor 25% meer loon en meer collega's. De staking treft meer dan 40 medische klinieken en ziekenhuizen in het hele land. Stakende Kaiser-collega Rocio Chacon vertelde aan CCN: "Op dit moment zijn er verpleegkundigen die in hun auto slapen om twee redenen. Ten eerste kunnen ze zich de kosten van levensonderhoud hier niet veroorloven, dus moeten ze twee, drie uur verderop gaan wonen en dan werken ze ook nog eens 14, 16 uur, dus zijn ze moe." Als Kaiser niet op de eisen ingaat, willen ze in november opnieuw staken.



CAO-afspraken: voor naleving moet gestreden worden

Onder druk van acties in de Gehandicaptenzorg en in de Verpleeg-verzorgingshuizen en thuiszorg, werd de CAO opengebroken. Om de enorme inflatie enigszins te compenseren gaan de lonen in oktober 2023 met 5% omhoog en volgend jaar 2 x 2,5%. De reiskosten worden verhoogd van 10 cent per kilometer naar 17 cent en de onregelmatigheidstoeslag gaat over het hele uurloon gelden en niet langer tot een bepaald maximum. Ook is afgesproken dat eindelijk de regel lestijd=werktijd ingevoerd gaat worden, maar daar wilden de werkgevers alweer op terugkomen.

Dus daar moet opnieuw voor gestreden worden.

Dat laat zien: mooie afspraken maken in de CAO is één

ding, maar voor naleving in de praktijk moet vaak ook gestreden worden. Dat ervaren collega's bij Humanitas, die voor de tweede keer in actie moeten komen voor het naleven van de regels rond plus- en minuren. En zij staan daarin zeker niet alleen.

In de meeste zorginstellingen gaat dit niet goed. Zo wordt er meestal niet gevraagd aan collega's of zij hun contracturen na een kwartaal of een jaar willen afrekenen.

En vaak laten de werkgevers de minuren, die door de zorginstelling zijn ontstaan, niet vervallen na een jaar. Alles valt en staat met organisatie op de werkvloer. Daarom: vorm een vakbondsgroepje en pak de zaken samen aan.



Bij de apothekersassistenten staat geld op nummer 1 bij de volgende CAO

In september 2023 kwam het Actiecomité Apothekersassistenten weer bij elkaar. De onvrede is groot en de strijdlust ook. Voor de volgende CAO hebben ze een aantal duidelijke eisen opgesteld. De apothekersassistenten willen dat er ledenvergaderingen worden georganiseerd door de vakbonden waar de eisen besproken kunnen worden en erover gestemd kan worden. Ook willen ze een vakbondsdemonstratie, voorafgaand aan de CAO-onderhandelingen in januari, om te laten zien dat het hen menens is.

Geld erbij bovenaan

Het voornaamste is dat er geld bij moet komen. Het gat in de koopkracht is zo groot, dat velen in financiële problemen zijn gekomen. Veel collega's lopen ook weg. Ze worden ZZP-er, bijvoorbeeld via PharmaLead of ze gaan voor een ziekenhuisapothek werken, om met hetzelfde werk honderden euro's meer te verdienen. Of ze gaan gewoon de sector uit. De apotheekbedrijven zijn bereid om voor ZZP-ers en uitzendkrachten honderden euro's extra te betalen: *stop dat geld in onze lonen* zeggen de apothekersassistenten. De directeuren zorgen ook goed voor zichzelf. Er staan honderden vacatures open, daarmee sparen de apotheekbedrijven miljoenen euro's uit. Een bedrijf als Benu kocht onlangs Medsen op: de kas-

sen zijn goed gevuld. Hoe dan ook, of het nou uit die goed gevulde kassen komt of uit een hogere bijdrage van de zorgverzekeraars:

De lonen moeten omhoog

- Automatische prijscompensatie
- Een dertiende maand
- Maak van de CAO een minimum-CAO, zodat meer betaald kan worden dan de CAO-lonen
- Op 1 juli 2024 moet er overeenstemming zijn over de nieuwe CAO. Als dat niet lukt, dan moet elke loonsverhoging met terugwerkende kracht tot 1 juli ingaan.
- Een extra schaal voor assistentes die langer in dienst zijn; we willen niet stilstaan tot ons pensioen
- Reiskostenvergoeding altijd tenminste tot het belastingvrij toegestane bedrag

De werkdruk moet naar beneden

- Er moeten meer collega's bijkomen. Het werk moet aantrekkelijker worden
- Alle vacatures moeten worden opgevuld
- Stagiaires moeten boventallig worden ingezet
- Apotheken moeten weer volledig open
- De senioredagen moeten terug

STELLING

De schuld dat de zorg duur wordt, ligt niet bij de verzorgenden waarvan het hongerloontje een beetje verhoogd is, maar bij de marktwerking.

de Overdracht

is een zorgkrant van collega's in de zorg voor collega's in de zorg. Wil je de Overdracht digitaal ontvangen of wil je meedoen? Stuur een mail: overdrachtz@gmail.com of bel met **06-22402823**

Uitgangspunten van de zorgkrant

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de collega's in de zorg en de jongeren die in de zorg gaan werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren, onder andere door een uitgave van de zorgkrant ieder kwartaal.
3. We werken democratisch. Iedereen kan haar of zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de collega's in de zorg ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de collega's in de zorg opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen – dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de collega's in de zorg.