

Uit eigen zak betaald

alle steun is welkom



Deze zorgkrant wordt uitgegeven door
de Zorggroep - februari 2025 - jaargang 6 - nummer 1

Zorgwerkers solidair!

Van Rijn neemt de tijd Collega's willen stakingen doorzetten



Acties opschorten? Voor een goed resultaat is juist meer druk nodig.

De bondsbestuurders hebben besloten de acties op te schorten. We vragen ons af of het nu al opschorten van de stakingsacties de juiste weg is. Er moet druk op de ketel blijven om te voorkomen dat er niets gebeurt. Voor als er niet snel resultaat komt, herhalen wij nog maar eens ons voorstel van de vorige keer: laten we drie dagen staken en dat benutten om op een centraal gelegen punt in een binnenstad met veel publiek te demonstreren.

Uit het pamflet van januari van het actiecomité.

De apothekersassistenten hebben in de strijd voor loonsverhoging en verlaging van de werkdruk al 18 keer gestaakt. Het begon allemaal ruim 2 jaar geleden met het organiseren van een zelfstandig actiecomité. Door de enorme inflatie konden ze niet meer rondkomen. Eerder al hadden assistenten aangeklopt bij de vakbonden, maar de bestuurders gaven niet thuis. Het actiecomité organiseerde zelfstandig succesvolle demonstraties, legden contacten in het hele land en haalden steeds meer

feiten boven tafel. Zo verdienen ze tot 800 euro per maand minder dan de apothekersassistenten die in de ziekenhuizen werken. Ze hebben ook geen dertiende maand en die hebben de assistenten in de ziekenhuizen wel. Zorgverzekeraars en apotheekbedrijven hebben geld dat bestemd was voor loonsverhoging en verbetering van de arbeidsvoorwaarden (de OVA-gelden) achtergehouden. Hierdoor liggen de lonen nog eens 20% lager. Toen dat bekend werd waren de rapen gaar. Dat begrepen ook de vakbondsbestuurders. Er werden 18 regionale- en landelijke stakingen georganiseerd en op 12 november 2024 stonden 10.000 collega's op het Malieveld.

In plaats van zelf de OVA-gelden terug te halen bij de zorgverzekeraars en de apotheekbedrijven heeft →



Blz. 2

CAO-VVT

Blz. 3

Minuren & Stelling & PVV-cartoon

Blz. 4

Steun voor Gaza & Pesticidevrijdag

Minister Agema oud-staatssecretaris van Rijn als verkenners aangesteld om de CAO-onderhandelingen weer vlot te trekken.

Van Rijn was als staatssecretaris verantwoordelijk voor het sluiten van verzorgingshuizen en het afknijpen van de verpleeghuizen in 2015. Van dit laatste werd zelfs zijn eigen moeder het slachtoffer. Een van de leuzen in de talrijke protesten was dan ook: *Van Rijn, van Rijn, het zal je zoon maar zijn!*

Rond de 70.000 collega's verloren hun baan en/of een groot deel van hun uren en inkomen. Geen man met een zorghart dus. En van Rijn neemt de tijd. Vier tot zes weken. Natuurlijk is dat de bekende tactiek, in de hoop dat de acties doodbloeden.

Maar dat is buiten de assistenten gerekend. Het actiecomité roept op om de acties door te zetten en een driedaagse staking te organiseren. Juist nú moet de druk worden opgevoerd!



Organisatie kan alles veranderen in de VVT

Er zijn CAO-onderhandelingen bezig voor de VVT, verpleeghuizen, verzorgingshuizen en thuiszorg. Sinds dit jaar doen ook de collega's van de jeugdgezondheidszorg mee in deze CAO. Dat betekent dat het inmiddels gaat over de grootste CAO van Nederland, 470.000 collega's. Georganiseerd kunnen zij een geweldige macht vormen.

Eerste acties gevoerd

Maar de onderhandelingen tussen de vakbonden en de werkgeversorganisaties Actiz en Zorgthuis.nl gaan heel moeizaam. Deze CAO met de klinkende naam 'De medewerker op EEN!' doet zijn naam geen eer aan.

De werkgeversorganisaties boden helemaal geen loonsverhoging. Integendeel, ze kwamen 13% tekort.

Hierop hebben collega's in verschillende zorginstellingen acties gevoerd. Actiz heeft het schandalige bod van tafel gehaald. De onderhandelingen worden weer opgestart. Maar dit is helemaal geen reden om aan te nemen dat het nu vanzelf goed komt.

De lonen zijn te laag

De lonen liggen laag in de zorg. De meeste collega's op de werkvloer krijgen tussen 12 euro en 20 euro per uur. Daarnaast liggen de lonen tussen de 6% en 9% lager dan in vergelijkbare sectoren. Dat wordt de loonkloof genoemd. De loonkloof is er omdat in de zorg overwegend vrouwen werken en het werk van vrouwen in het kapitalisme lager wordt gewaardeerd. Omdat de meeste collega's parttimer zijn betekent dit al snel armoede.

De eisen

Er wordt **7% loonsverhoging** geëist en het dichtn van de loonkloof. Verder is **automatische prijscompensatie** belangrijk, want als de prijzen omhoog gaan van de boodschappen, de huren, de zorgverzekering, vervoer, energie etc., dan moeten ook de lonen omhoog! Anders is het dweilen met de kraan open. Deze eis is wel officieel vakbondsbeleid, maar wordt nog niet als concrete eis gesteld. En natuurlijk moet ook de **werkdruk omlaag**. Vooral door minder korte diensten. 8-uursdiensten moeten de norm zijn en alle contracturen moeten worden ingeroosterd. Er moeten normale koffiepauzes zijn en de eetpauzes moeten ongestoord gebruikt kunnen worden.



Organisatie verandert alles

Klagen lucht op, maar helpt niet echt. Dat doet alleen organisatie. Praat met elkaar over de situatie, bespreek de eisen, neem contact op met de Overdracht en verspreid het krantje, wordt lid van een vakbond, vorm een groepje, denk na over mogelijke actievormen. Van klein naar groot. Neem een voorbeeld aan de apothekersassistenten. Ook zij begonnen met een paar collega's.

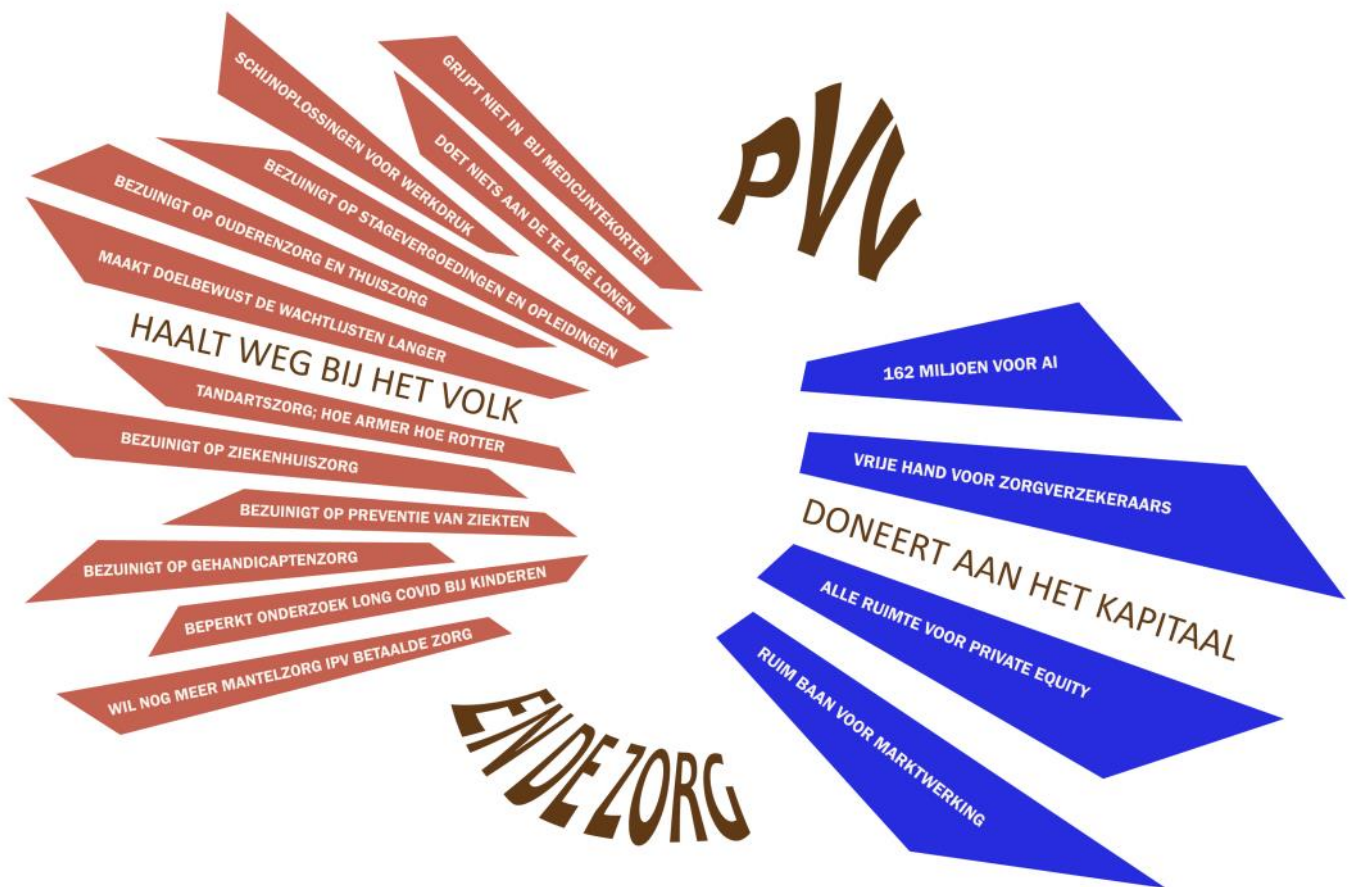
Nooit meer stapels minuren

Collega's bij verschillende zorginstellingen strijden om af te komen van stapels minuren. En dat is niet voor het eerst. Het management weigert om de minuren, die buiten de schuld van de collega's zijn ontstaan, aan het einde van het jaar kwijt te schelden, zoals de CAO voorschrijft. Vervolgens wordt het probleem op het bordje van de collega gelegd: "Hoe ga jij dat oplossen". Het management weigert ook om de uren per kwartaal af te rekenen, als de collega's daar om vragen. Onder druk worden zelfs vakantie-uren afgeschreven om van de minuren af te komen. Het komt collega's in andere zorginstellingen waarschijnlijk heel bekend voor. Want het is een wijdverspreid probleem.

Om het de managers voor eens en voor altijd duidelijk te maken stellen we operatie hakbijl voor. Na ieder kwartaal of op 31 december, afhankelijk wat de collega zelf wil, worden alle minuren die buiten de schuld van de collega's zijn ontstaan afgehakt en wordt de teller op nul gezet.

STELLING

Als er in de zorg-CAO's wordt geregeld dat de roosters in goed overleg worden gemaakt, er een goed loon wordt betaald, er minder administratiedruk is en betere waardering vanuit de organisaties, dan is dit voor ZZP-ers vast een reden om weer in vast dienstverband te willen werken.



de Overdracht is een zorgkrant van collega's in de zorg voor collega's in de zorg.

Wil je de Overdracht digitaal ontvangen of wil je meedoen?

Stuur een mail: overdrachtz@gmail.com of bel met **06-22402823**

[Instagram @de.overdracht](https://www.instagram.com/de.overdracht)

Solidariteitspact met Gaza

Gaza ligt in puin na de maandenlange bombardementen. Er zijn meer dan 60.000 mensen gedood van wie bijna 60% vrouwen en kinderen (cijfer The Lancet). Juist nu hebben de Palestijnen hulp nodig van gewone mensen in de hele wereld om hun huizen en ziekenhuizen weer op te bouwen. Op 7 december 2024 sloten ICOR en Al Awda Hospital Network een solidariteitspact. Dit Solidariteitspact is een wederzijdse samenwerking op een niet-partijgebonden, democratische en seculiere (niet religieuze) basis. Doel van het solidariteitspact is om gezondheidszorg te bieden in Gaza, zoals medicijnen en medische apparatuur en op termijn gezondheidsposten en een ziekenhuis. Iedere cent wordt daarvoor benut.

De groep Solidarität International verzorgt het inzamelen van geld en het overmaken. Iedere keer als er 5000 euro



is verzameld is, wordt het geld direct overgemaakt aan Al Awda.

Je kunt dit initiatief steunen door geld over te maken op bankrekening **DE86 5019 0000 6100 8005 84** ten name van **Solidarität International** onder vermelding van **ICOR Solidariteitspact**.

**In ICOR zijn wereldwijd revolutionaire partijen en organisaties verenigd.*



vrijdag 11 april, 13.00 uur, Den Haag

Op Wereld Parkinson Dag, organiseren de Parkinson Vereniging, Natuur & Milieu en de FNV een landelijke actie om aandacht te vragen voor de schadelijke effecten van bestrijdingsmiddelen. Hoewel al decennialang bekend is dat deze middelen desastreuze gevolgen hebben voor mens, dier en milieu, blijft de overheid deze ongezonde situatie tolereren. Daarom organiseren de drie organisaties een manifestatie in Den Haag, gericht op de landelijke politiek. 'We roepen jong en oud op om samen met ons in Den Haag te laten zien dat we dit onverantwoordelijke beleid niet langer accepteren. Een veilige leefomgeving is immers een fundamenteel recht,' stellen de initiatiefnemers.

<http://www.pesticidevrij-dag.nl/>

Uitgangspunten van de zorgkrant

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de collega's in de zorg en de jongeren die in de zorg gaan werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren, onder andere door een uitgave van de zorgkrant ieder kwartaal.
3. We werken democratisch. Iedereen kan haar of zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de collega's in de zorg ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de collega's in de zorg opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen – dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de collega's in de zorg.