

Uit eigen zak betaald

alle steun is welkom



Deze zorgkrant wordt uitgegeven door  
de Zorggroep - mei 2025 - jaargang 6 - nummer 2

**Zorgwerkers solidair!**

Blz. 2 Apotheek CAO  
& Internationaal  
Blz. 3 Ziekenhuis CAO  
& Internationaal  
Blz. 4 VVT CAO  
& Internationaal

## Collega's in de kinderopvang wijzen CAO-akkoord af. Acties dringend noodzakelijk.

**De collega's in de kinderopvang zijn verre van tevreden. Daarom hebben de FNV-leden in maart tegen het CAO-akkoord gestemd dat was gesloten met kinderopvangbedrijven.**

Belangrijkste punt is de veel te lage loonsverhoging van 2,5% op 1 juli 2025 en 1,5% op 1 september 2026. En dat terwijl de prijzen van de boodschappen alleen al in januari van dit jaar 7% omhoog gingen. De eis van FNV was automatische prijscompensatie, zodat de lonen in ieder geval meestijgen met de prijzen en daarnaast een loonsverhoging om de koopkracht te verbeteren.

In het akkoord ging het minimumloon naar 16 euro per uur, wat een goede zaak is. Maar de ervaren collega's worden zich hierdoor nog meer bewust van hun lage lonen. De verhoging van de eindejaarsuitkering in 2 stappen naar 8% kan die pijn niet wegnemen.

leerling de verantwoording over 2 groepen. Daarbij worden oudere diploma's van ervaren krachten op veel plaatsen niet meer erkend. Dus wel toenemende verantwoordelijkheid, maar tegelijkertijd een afwaardering van de ervaring en kennis. Het zorgt alles bij elkaar voor veel frustratie en chagrijn. En daarom hebben de collega's een streep getrokken.

### Acties voorbereiden en bondgenoten zoeken

Het is nu zaak de volgende stap te zetten. Om de kinderopvangbedrijven te dwingen de buidel te trekken is het zaak de koppen bij elkaar te steken en acties voor te bereiden. De collega's in de kinderopvang kunnen een enorme macht vormen. Want wanneer zij de kinderen niet opvangen, kan een groot deel van de ouders niet naar het werk.

## STELLING

Je staat nooit alleen als je elkaar  
opzoekt om te strijden tegen  
de uitbuiting in de zorg.  
We worden dan alleen maar sterker.

### Minder koopkracht, meer verantwoordelijkheid

De lage loonsverhogingen zijn een belediging voor het verantwoordelijke werk. Omdat zieke collega's lang niet altijd vervangen worden, krijgt een collega soms met een

### Ouders ook bij de acties betrekken

Want voor ouders en kinderen is kwalitatief goede kinderopvang van levensbelang. Door organisatie kan de discussie over de eisen verder worden gevoerd. Bijvoorbeeld over de roosters, de jaarsystematiek, de werkdruk, de regels en de winstmakerij in de kinderopvang. Want een groot deel van de kinderopvang is inmiddels opgekocht door bedrijven die winst als hoogste doel hebben. Zo wordt over de rug van baby's en kinderen en de pedagogisch medewerkers veel geld verdiend. De wet normering topinkomens geldt niet voor de bazen van de private bedrijven.

**Kinderopvang moet een openbare voorziening zijn en geen winstobject. De collega's doen enorm waardevol werk. En dat moet beloond worden.**

250.000 steunbetuigingen

# Apothekersassistenten willen de knuppel in het hoenderhok

**Op 22 april 2025 werd er opnieuw onderhandeld over de CAO apotheken. Een flinke groep apothekersassistenten voerde actie op de onderhandelingsplek in Breukelen om duidelijk te maken: Knaken, anders gaan we weer staken!**

Bij de actie werd ook een petitie aangeboden waarmee de collega's in de apotheken steun hebben georganiseerd. Deze is 250.000 keer ondertekend! Wat tijdens de 18 stakingen en acties al duidelijk werd: de apothekersassistenten en hun collega's kunnen op geweldige steun van het publiek rekenen.

## Vragen en kanttekeningen en nog geen handtekening gezet

Op 28 maart 2025 kwam er een juichverhaal naar buiten. Er zou een hoofdlijnenakkoord zijn en de apothekersassistenten en hun collega's zouden er 20% bij krijgen. Wat er niet bij werd verteld, is dat het gaat over de periode juli 2024 tot eind 2026, dus 2,5 jaar. En dat de collega's in die tijd 10% koopkracht hebben ingeleverd. Verder gaat een deel van de 20% naar een dertiende maand. De vraag is dus of er wel een plusje in de koopkracht overblijft. En de apotheekbedrijven hebben het hoofdlijnenakkoord bovendien nog niet ondertekend.

## OVA-gelden waar blijven ze?

### Wanneer gelijk met de ziekenhuis CAO?

Vanaf 2011 zijn er door zorgverzekeraars en apotheek-

bedrijven OVA-gelden ingepikt. Dat is geld dat de regering jaarlijks geeft om de lonen te laten stijgen. Hierdoor lopen de lonen

inmiddels 20% achter. Maar dit is helemaal geen onderdeel van de onderhandelingen. Verder verdienen apothekersassistenten in de apotheek tot 800 minder per maand dan in de apotheek in het ziekenhuis. Ook dat is geen onderdeel van de onderhandelingen.

## Acties hebben effect maar er hangen nog geen slingers in de apotheek.

Als de acties niet waren opgeschort in januari, zou er een sneller en beter resultaat zijn bereikt. De apotheekbedrijven rekken het zo lang mogelijk. De nieuwe CAO moet er zo snel mogelijk liggen want collega's komen nu iedere maand geld tekort. Er wordt nu 20% geboden voor 2,5 jaar. Dat is meer dan de 7,18% die de apotheekbedrijven boden voor 2 jaar. Acties helpen. Collega's in de apotheken zijn van een verbrokkelde, krachteloze groep een factor geworden om rekening mee te houden. En dat willen ze zo houden, Daarom willen ze de knuppel in het hoenderhok; goede afspraken en anders weer staken!



## GEZONDHEIDSZORG INTERNATIONAAL

**Argentinië, 27 februari 2025.** Meer dan 100 organisaties die bij de gezondheidszorg betrokken zijn, protesteerden op die dag in het hele land tegen het beleid van de extreemrechtse president Javier Milei. Ook "de dwaze moeders" sloten zich hierbij aan. Milei heeft gigantische bezuinigingen doorgevoerd in de gezondheidszorg. Het gaat bijvoorbeeld om: een nadelige hervorming van het gezondheidszorgsysteem zelf, lagere lonen, slechtere arbeidsomstandigheden, grote medicijntekorten, inperken van vaccinatieprogramma's, HIV-Aids/TB/Hepatitis-programma's en geestelijke gezondheidszorg en daarnaast het beperken van speciale medicijnen voor ouderen en voor mensen met kanker.

Ook besloot Milei, in navolging van Trump om uit de WHO te stappen.

Een van de organisatoren zei: deze bezuinigingen zijn niet alleen een aanval op de gezondheidszorg maar brengen ook onze levens in gevaar.

Deze demonstratie in Argentinië is onderdeel van een veel groter protest tegen het beleid van deze extreemrechtse president.

*In de hoofdstad Buenos Aires werd een grote demonstratie gehouden.*



de Overdracht is een zorgkrant van collega's in de zorg voor collega's in de zorg.

Wil je de Overdracht digitaal ontvangen of wil je meedoen?

Stuur een mail: [overdrachtz@gmail.com](mailto:overdrachtz@gmail.com) of bel met 06-22402823

Instagram: @de.overdracht

# Resultaat doet geen recht aan de organisatiekracht in de ziekenhuizen



De collega's in de ziekenhuizen waren voorbereid om half april te gaan staken. Overal in de ziekenhuizen hingen weer posters, bordes en spandoeken en de actiecomités waren in actie. In de Noordwest Ziekenhuisgroep in Alkmaar was de eerste stakingsbijeenkomst een feit. Daarmee bouwen ze voort op de organisatiekracht die in de laatste jaren is opgebouwd en waarmee al twee nationale stakingen zijn doorgevoerd.

Op 26 maart 2025 is er een CAO-akkoord bereikt en daarmee werden de acties van bovenaf gelijk afgeblazen. Beter zou het zijn de actiedruk op de ketel te houden totdat de collega's akkoord zijn. Dat is een dure les die ook bij de apothekersassistenten wordt geleerd. Er wordt van het onderhandelingsresultaat naar buiten toe al snel een juichverhaal gemaakt, waarbij geflatteerde cijfers over loonsverhogingen je om de oren vliegen.

Maar collega's moeten de kans krijgen om beter te bekijken en te bediscussiëren wat een akkoord waard is en dan beslissen. Zo wordt gesproken over een **loonsverhoging** van 8 % bij de ziekenhuizen. Maar deze loons-

verhoging is opgeknipt in 4 x 2% verdeeld over 2 jaar en komt daardoor neer op 5% en houdt daarmee de stijgende inflatie niet bij. De collega's wilden dat de lonen zouden meestijgen met de inflatie én een verbetering van de koopkracht van 7% voor één jaar. Dat is bij lange na niet gehaald.

De **onregelmatigheidstoeslag** op de zaterdagmorgen komt terug. Deze was ooit afgepikt.

Om de **werkdruk** te verlagen is opnieuw afgesproken dat bestaande regels nageleefd moeten worden.

De meest vooruitstrevende eis was een **32-urige werkweek** met behoud van loon. Hierop is afgesproken dat er een onderzoek gedaan gaat worden naar de effecten op de werkdruk van een kortere werkweek, maar ook van een langere (40-urige) werkweek.

Opletten geblazen dus. Het is duidelijk dat de bazen verenigd in de **Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen** onder druk van de acties toegevingen moesten doen. Maar het resultaat doet geen recht aan de organisatiekracht van de collega's.

Daarom blijft de leus: '@ Melkt ons uit', doelend op voorzitter Ad Melkert, zeker overeind.



"Niet de staking brengt de patiënten in gevaar maar de onderbezetting. (Zoals nu de norm is)"

## Duitsland, 6 en 7 maart 2025

Zeker 20.000 collega's uit ziekenhuizen, ouderenzorg, vroedvrouwen, hulpdiensten en psychiatrie, staakten gezamenlijk op deze dagen in heel Duitsland. De werkgevers bieden 0,0 loonsverhoging.

De collega's eisen 8% loonsverhoging, betere arbeidsomstandigheden, onder andere een verlaging van de werkweek van 48 uur naar 42 uur bij de hulpdiensten. Ook eisen ze: doorbetaling van de pauze bij wisseldiensten, drie extra vakantiedagen, overwerktoeslag voor parttimers en betere beloning voor collega's in opleiding en vroedvrouwen. De strijd wordt gevoerd door verschillende sectoren in de zorg samen.

De collega's zijn vastberaden zich niet te laten uitspelen tegen elkaar.

Ook deze acties maken onderdeel uit van veel meer acties en stakingen in heel Duitsland.

**USA, 27 februari 2025** Collega's bij een ziekenhuis in Maine, USA, hebben eindelijk gelijk gekregen.

Door de regering werd vastgesteld dat het ziekenhuis vele wetsovertredingen maakte op het gebied van lonen en arbeidsvoorwaarden. Het ziekenhuis deelde collega's in als "onderaannemers" in plaats van vaste krachten in loondienst, betaalde hen niet op tijd, en dwong hen contracten te tekenen waardoor ze buiten de arbeidswetgeving van Maine vielen.

Bij elkaar werden 77 overtredingen vastgesteld. Omdat de collega's zich verenigden in een vakbond en niet opgaven, moet het ziekenhuis hen nu financieel compenseren en zich voortaan de wet houden.



# Alleen mobilisatie en strijd kan verbetering brengen in de langdurige zorg

**Ook in de ouderenzorg (Verpleeghuizen, verzorgingshuizen en thuiszorg- VVT) en gehandicaptenzorg is een CAO-akkoord gesloten.**

De collega's zijn niet onverdeeld positief. Belangrijkste eis was dat de enorme **loonachterstand** van 6% tot 9% zou worden ingelopen. Maar met 0% loonsverhoging in het eerste halfjaar, 4% vanaf juli 2025 en 3,5 % vanaf juli 2026 is de stijging van de kosten van levensonderhoud niet gedekt.

Een ander belangrijk punt voor de collega's is het verminderen van de **werkdruk**. Hiervoor moet een einde gemaakt worden aan de korte diensten en moeten 8-uursdiensten weer de norm worden. Weliswaar zijn er in het akkoord afspraken gemaakt over het aantal opkomst-

momenten, maar als je met een contract van 16 uur nog steeds 4 dagen moet komen opdruven, dan is er niets wezenlijks opgelost.

Er zijn afspraken gemaakt over het verlichten van de problemen die collega's hebben om de alsmat stijgende pensioenleeftijd te halen. Er is een **generatiepact** afgesproken waardoor collega's tot 3 jaar voor de pensioenleeftijd 20% minder kunnen werken. Ze behouden dan 90% van het loon. Bijna iedereen is parttimer en daarom zal dat lang niet voor iedereen financieel haalbaar zijn. De enige rechtvaardige oplossing is een verlaging van de pensioenleeftijd.

De eis van 16 euro minimumloon is helemaal niet ter sprake gebracht.

Ronduit schandelijk is de omgang met het feit dat een Europese rechter heeft bepaald dat de bazen voortaan ook overwerkvergoeding moeten betalen aan parttimers die meer werken dan hun contracturen. Dat zou de collega's nou écht vooruit helpen, maar als reactie **hierop zijn alle overwerkvergoedingen uit de CAO geschrapt**.

Het grootste probleem is dat er voor de CAO-strijd niet is gemobiliseerd.

Het bleef bij enkele symbolische acties. Dat moeten de collega's dus zelf oppakken om vooruit te komen.



Op 7 december 2024 sloten ICOR en Al Awda Hospital Network een solidariteitspact. Dit Solidariteitspact is een wederzijdse samenwerking op een niet-partijgebonden, democratische en seculiere (niet religieuze) basis. Doel van het solidariteitspact is om gezondheidszorg te bieden in Gaza, zoals medicijnen en medische apparatuur en op termijn gezondheidsposten en een ziekenhuis. Iedere cent wordt daarvoor benut. De groep Solidarität International verzorgt het inzamelen van geld en het overmaken. Iedere keer als er 5000 euro is verzameld is, wordt het geld direct overgemaakt aan Al Awda.

Je kunt dit initiatief steunen door geld over te maken op bankrekening **DE86 5019 0000 6100 8005 84** ten name van **Solidarität International** onder vermelding van **ICOR Solidariteitspact**.

*In ICOR zijn wereldwijd revolutionaire partijen en organisaties verenigd.*

## Uitgangspunten van de zorgkrant

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de collega's in de zorg en de jongeren die in de zorg gaan werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren, onder andere door een uitgave van de zorgkrant ieder kwartaal.
3. We werken democratisch. Iedereen kan haar of zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de collega's in de zorg ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de collega's in de zorg opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen – dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de collega's in de zorg.