

Uit eigen zak betaald

alle steun is welkom



Deze zorgkrant wordt uitgegeven door
de Zorggroep - mei 2024 - nummer 2

Zorgwerkers solidair!

Toekomst zorg verder in gevaar Acties zijn nodig!

Helder wil bezuinigingen snel doordrukken

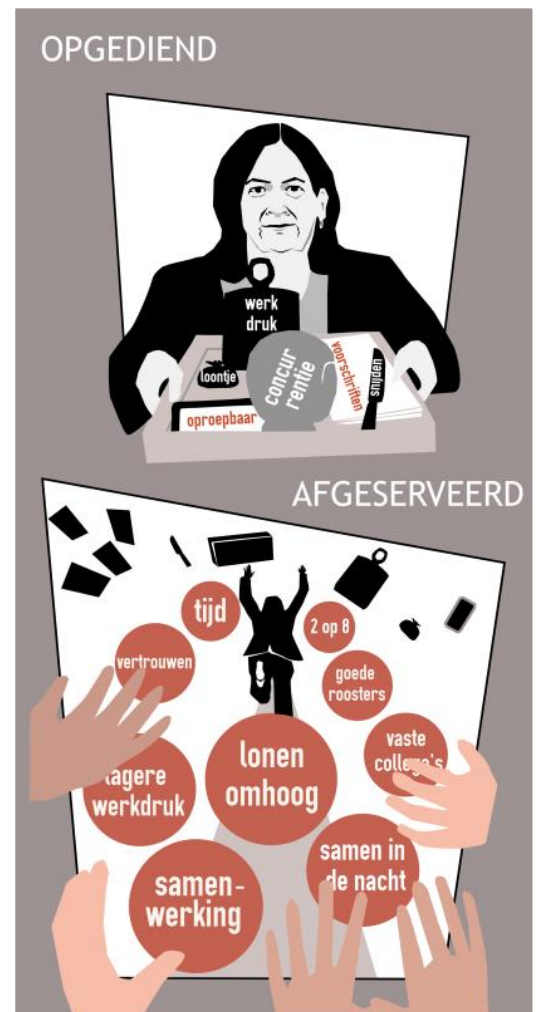
De regering wil vóór de zomer een enorme bezuiniging doordrukken in de ouderenzorg en in de gehandicaptenzorg. Voor dit jaar gaat het om 310 miljoen euro en volgend jaar lopen de bezuinigen op naar 615 miljoen euro en daarna ieder jaar 655 miljoen euro. In de gehandicaptenzorg wil Helder 200 miljoen bezuinigen. Dit betekent 4000 collega's minder. Dat is het antwoord van de regering op de vergrijzing en de enorme toename van de zorgvraag. Er wordt bezuinigd op de behandelaren, zoals verpleeghuisartsen, fysiotherapie, de diëtiste etc., het kwaliteitskader wordt losgelaten en de zorgkantoren moeten nog meer dan nu de armoede gaan verdelen. Tegelijkertijd wordt er nóg meer administratieve rompslomp op de sectoren gedrukt, zoals het invoeren van cliëntprofielen in de thuiszorg. Wat nou passende zorg!

De vakbonden en de zorgbestuurders, verenigd in Actiz, hadden juist becijferd dat er 1,25 miljard extra nodig is om de ouderenzorg weer toekomst te geven. De lonen lopen 6% tot 9% achter bij andere sectoren. En dit geld is nodig voor zaken als de bezettingsnorm van 2 op 8 en het behouden en verbeteren van de kwaliteit van de zorg. Met deze bezuinigen ontstaat er een gat van bijna 2 miljard!

Bezuinigingen alleen met acties te keren

Vakbond FNV was al gestart met een petitie onder de naam: Geef de Ouderenzorg weer toekomst. Deze is gericht aan de regering met de volgende eisen

- **Verminder de werkdruk**
- **Extra geld voor de werkvloer**
- **Stop marktwerking in de ouderenzorg**



Blz. 2

Apothekersassistenten

Blz. 3

Internationaal & Stelling

Blz. 4

Jongeren

Organiseren kan je leren

Nu de bezuinigingsplannen bekend zijn geworden zal er naast de petitie veel meer actie nodig zijn om deze én de volgende regering te stoppen. Daarom: word lid van een vakbond en vraag je collega's hetzelfde te doen. Steek met de collega's de koppen bij elkaar en uit je zorgen naar de vakbond, de zorgbestuurder, bedenk acties van klein naar groter! Een brief, een T-shirt een spandoek. Zoek contact met collega's in andere locaties en instellingen en bedenk samen een actie.

Geld zat!

Natuurlijk beroept de regering zich weer op het praatje dat het allemaal te duur wordt. Maar als je bedenkt dat de volgende regering onder andere 13 miljard wil uittrekken voor nieuwe kerncentrales en per jaar meer dan 37,5 miljard fossiele subsidies verstrekt aan bedrijven die het milieu verwoesten, dan vallen de kosten voor goede zorg reuze mee.

Teken de petitie en verspreid deze onder collega's, familie, vrienden, in je buurt:

<https://www.fnv.nl/petities/vvt#/>

Wij zijn de vakbond en herstel van de koopkracht staat op nummer 1

apothekersassistenten

Unaniem beslissen de collega's van het Actiecomité Apothekersassistenten op 19 april voor actie. Voor een landelijke demonstratie in Utrecht op 11 mei en daarna staken als de eisen niet worden ingewilligd. Die eisen heeft het actiecomité al een jaar geleden gesteld. Automatische prijscompensatie, zodat de lonen voor een groot deel meestijgen met de prijzen, een dertiende maand en verlaging van de werkdruk.

Vorig jaar organiseerde het actiecomité met deze eisen haar eerste strijdbare en levendige demonstratie van apothekersassistenten in de geschiedenis. De vertegenwoordigers van de (ketens van) apothekers ASKA en WZOA wilden het enorme gat in de koopkracht op geen enkele manier compenseren. Na de actie waren er opeens onderhandelingen mogelijk en werden de lonen met 2 x 2,5% verhoogd. Het actiecomité beschouwde het als een eerste stap. Nu moeten er échte verbeteringen komen. Want het gat in de koopkracht is door de inflatie inmiddels alweer groter dan 8%. En de

lonen van de collega's in de ziekenhuisapothek liggen tussen de 240 euro en 800 euro hoger voor hetzelfde werk en in het ziekenhuis wordt ook een dertiende maand betaald.

De apothekers, verenigd in ASKA en WZOA, bieden niet meer dan 2% loonsverhoging. Hoe durven ze! De vakbonden hebben de onderhandelingen gestopt, maar het vakbondsbestuur wil de eisen van automatische prijscompensatie en een dertiende maand nog niet overnemen.

Vreemd, want de automatische prijscompensatie zit in het arbeidsvoorwaardenbeleid van het FNV en een dertiende maand geldt ook in de ziekenhuisapothek. En gelijk loon voor gelijk werk is ook een vakbondseis. Voorwaarts dus naar een landelijke demonstratie en verdere opbouw van de acties voor automatische prijscompensatie, een dertiende maand en verlaging van de werkdruk.

DEMONSTRATIE

zaterdag
11 mei 2024
12.00 uur

verzamelen:
Vrouwe Justitiaplein
in Utrecht



GEZONDHEIDSZORG INTERNATIONAAL

Australië: ouderenzorg + 28,5%

Al jaren vechten de collega's in de ouderenzorg in Australië voor hogere lonen en betere arbeidsomstandigheden. In 2022 werden er acties gevoerd. Er werken meer dan 200.000 mensen in de ouderenzorg, zowel in instellingen als in de thuiszorg. Uiteindelijk werd er een commissie ingesteld die moest onderzoeken hoe veel de lonen achter liepen. De commissie (Fair Work Commission) was het eens met de stelling van de vakbonden dat de lonen zo laag waren



Maart 2022, foto: United Workers Union/Twitter

omdat het vooral werk voor vrouwen is. De commissie concludeerde half maart 2024 dat er een loonsverhoging van in totaal 28,5 % moest komen. Een gigantische overwinning.

Er zitten echter haken en ogen aan: niet alle collega's in de ouderenzorg krijgen deze loonsverhoging. De collega's die de was doen, schoonmaken en helpen bij het eten, krijgen maar 7% en de collega's die in de tuin werken en het onderhoud doen slechts 3%. Dit betekent dat de strijd wordt voortgezet.

Groot-Britannië: 19.000 werkers krijgen eindelijk ziekte dagen betaald

De collega's bij HC-one, een van de grootste zorginstellingen in Groot-Britannië, kregen geen geld tijdens de eerste drie ziekte dagen. Dit leidde tot ellendige situaties, zieke collega's die toch gingen werken bij kwetsbare mensen.



foto: UNI global union

Na acties van de leden van de vakbond GMB is nu, 22 maart 2024, bepaald dat er vanaf dag 1 van de ziekte een uitkering zal zijn.

Hiermee zijn niet alle problemen van tafel. Veel werkers bij HC-one krijgen een te laag loon om van rond te komen.

Daarom wordt ook de eis gesteld dat het loon minimaal 15 pond per uur moet worden.

Kenia: artsen eisen uitvoering van CAO van 2017

In maart en april 2024 hebben vele artsen in Kenia gestaakt. Ze zijn aangesloten bij de vakbond KMPDU. Ze eisen hogere lonen, betere arbeidsvoorwaarden en aanname van nieuwe collega's. Ook eisen zij dat een CAO die al in 2017 (na 100 dagen staking) was bereikt, eindelijk wordt toegepast.



Foto: AP Photo/Brian Inganga

De impact van de staking is groot. Een ziekenhuis heeft 100 artsen ontslagen. Een demonstratie op 1 maart werd door de politie aangevallen met traangas en op één van de leiders werd geschoten.

Inmiddels is er een grote discussie binnen de bond van verpleegkundigen gaande om zich wel of niet aan te sluiten bij de staking.

STELLING

Minister Helder wil dat de ouderen hun burens paaien om de zorg te krijgen die de regering allemaal weg bezuinigt. Ze kan beter zorgen voor betere voorzieningen en hogere lonen in plaats van de zorgplicht van de regering bij de burens over de schutting te gooien.

Jongeren bij rechtse regering niet bovenaan

De informateurs die bezig zijn een extreemrechtse regering bij elkaar te praten, krijgen brieven van allerlei belangengroepen. Ook de jongerenorganisaties van VVD, BBB en NSC schreven met een paar andere clubs een brief aan de informateurs. PVV heeft geen jongerenorganisatie, daarvoor is het enige lid van die partij te oud.

De jongerenorganisaties van FNV en CNV en de LSVb (studenten) lieten weten dat zij het met die brief aan de informateur niet eens waren. Zij vinden dat, als je voor de belangen van jongeren op wil komen, dat je dan ook moet pleiten voor het afschaffen van de jongerenlonen, het verhogen van de basisbeurs voor studenten en het verplichten van een stagevergoeding voor de jongeren die stage lopen. Gelijk hebben ze.

De jongerenclubs van VVD, BBB en NSC volgen daarentegen hun politieke leiders: afschaffen van jongerenlonen, verhogen van de basisbeurs en verplichten van een stagevergoeding: dat zit er bij deze rechtse partijen niet in. Er wordt wel geroepen dat 'de Nederlander op één' moet komen - maar dat is niet de jongere, niet de student en ook niet de stagiair.



De grote bedrijven en de rijke Nederlanders blijven op één. Een rechtse regering betekent dat er meer belastinggeld naar de grote bedrijven stroomt, dat het verzet van de werkende mensen tegen afbraak van rechten, vernietiging van het milieu en oorlogsstokerij harder wordt onderdrukt. Sommigen dachten bij de verkiezingen een proteststem uit te brengen, maar ze krijgen datgene waartegen ze protesteerden twee keer harder terug.

de Overdracht

is een zorgkrant **van**
collega's in de zorg **voor**
collega's in de zorg.

Wil je de Overdracht
digitaal ontvangen
of wil je meedoen?

Stuur een mail:

overdrachtz@gmail.com

of bel met

06-22402823

Uitgangspunten van de zorgkrant

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de collega's in de zorg en de jongeren die in de zorg gaan werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren, onder andere door een uitgave van de zorgkrant ieder kwartaal.
3. We werken democratisch. Iedereen kan haar of zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de collega's in de zorg ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de collega's in de zorg opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen – dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de collega's in de zorg.