

Uit eigen zak betaald alle steun is welkom



Deze zorgkrant wordt uitgegeven door
de Zorggroep – december 2024 - jaargang 5

Zorgwerkers solidair!



Acties in de ouderenzorg

Lonen omhoog

Automatische prijscompensatie

Loonkloof dichten

Werkdruk omlaag

Lonen omhoog

De CAO-onderhandelingen voor de VVT (verzorgingshuizen, verpleeghuizen, thuiszorg en jeugdgezondheids-

zorg) zijn al snel stukgelopen. Collega's voeren de eerste acties door. Zorgbestuurders verenigd in Actiz hebben de 470.000 collega's in de ouderenzorg niets te bieden. Sterker nog, ze presenteren een **gat van -13%**. Een loonsverlaging dus. Hoe dat kan? Zorgbestuurders gaven onder andere als reden dat de Europese rechter heeft bepaald dat parttimers een overwerktoeslag moeten krijgen, net als fulltimers. Omdat parttimers en fulltimers anders ongelijk behandeld worden. Niet meer dan normaal. Maar zorgbestuurders in de ouderenzorg zijn helemaal niet van plan dat te betalen. Actiz had zelfs het lef om met het volgende voorstel te komen: "We brengen de overwerktoeslag naar nul, dan worden parttimers en fulltimers ook gelijk behandeld".

Automatische prijscompensatie

De FNV stelt een looneis van 7%. Belangrijk is dat collega's ook vasthouden aan de eis van automatische prijscompensatie (wel vakbondsbeleid – niet als eis gesteld). Want hoge inflatie vraagt om prijscompensatie. Anders blijft de koopkracht dalen. En de lonen liggen al veel te laag: voor de meeste collega's in de zorg tussen de 15 en 20 euro per uur. Gekkenwerk als je bedenkt dat ze de verantwoording hebben over de verzorging van de meest kwetsbare mensen.

Loonkloof dichten

Er is sprake van een loonkloof met andere sectoren. Tussen de 6% en 9%. En dat is geen toeval. In de ouderenzorg werken 95% vrouwen en bij 100% van hen is er loonachterstand. Het werk van vrouwen wordt in het kapitalisme lager gewaardeerd dan het werk van mannen, omdat vrouwen de hoofdverantwoordelijkheid hebben voor het gezin. Om dat te veranderen moet er gestreden worden met socialistisch perspectief.

Werkdruk omlaag

Helpenden en verzorgenden in de ouderenzorg ervaren een hoge fysieke werkdruk en zijn meer lichamelijk uitgeput, vergeleken met andere beroepsgroepen in de zorg. Dat heeft het IZZ onderzocht. En dat geldt ongetwijfeld ook voor de huishoudelijke dienst, de keuken en de TD. Het werk is lichamelijk zwaar. Daarnaast is de werkdruk door bezuinigingen eindeloos opgedreven. Vooral door het verkorten van diensten. Hierdoor kiezen steeds minder mensen voor een baan in de zorg. Het aantal mensen dat kiest voor een opleiding in de zorg is bijna gehalveerd. Er zijn 14.500 vacatures en dat aantal stijgt snel.

Intimidatie moet stoppen

Je zou zeggen dat er daarom zuinig met de schaarse collega's wordt omgesprongen. Niet dus. Intimidatie is aan de orde van de dag, vooral bij het roosteren. Van de collega's wordt 100% flexibiliteit verwacht, maar de flexibiliteit van de baas is meestal 0%. Vooral in de thuiszorg is het probleem met min-uren groot. Tegelijkertijd zitten veel collega's thuis op de bank de administratie te doen.

Zonder ons geen zorg!

Bij collega's groeit het bewustzijn dat zonder hen niets draait. De collega's zijn het er ook over eens dat 8-uursdiensten de norm moeten zijn en dat álle contracturen moeten worden ingeroosterd. Geen min-uren dus! Elke ochtend, middag en avond moet er een koffiepauze zijn en de eetpauzes moeten ongestoord gebruikt kunnen worden. Tussen de diensten moet er voldoende hersteltijd zijn, dus geen avond- en dagdienst achter elkaar.

Acties begonnen, word lid van een vakbond

Collega's in de ouderenzorg zijn begonnen met actievoeren. In december zijn de acties vooral bedoeld om collega's te informeren en de problemen zichtbaar te maken met pamfletten, stickers en kleinere acties. Hogere lonen en betere werkomstandigheden voor elkaar krijgen lukt alleen met organisatie. Word daarom lid van een vakbond!

Collega's in de ouderenzorg staan niet alleen

Organisatie brengt collega's bij elkaar en collega's in de ouderenzorg staan er niet alleen voor. Collega's in de ziekenhuizen zijn bezig met CAO-onderhandelingen. Zij hebben de offensieve eis gesteld van een 32-urige werkweek met behoud van loon. Ook in de kinderopvang, gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg wordt onderhandeld over een nieuwe CAO.

Een voorbeeld voor andere sectoren

De apothekersassistenten laten zien dat zelfstandige organisatie als vakbondsleden de weg vooruit is. Zij zijn hiermee een voorbeeld voor andere sectoren. Niet afwachten, maar organiseren voor de eigen belangen. Vorm een groepje met actieve collega's, vorm een comité, bespreek de problemen, formuleer eisen en verzamel daar steeds meer collega's omheen. Probeer de grotere groep collega's die nog niet zo actief is te overtuigen met pamfletten en andere publicaties. Zoek de publiciteit. Met het organiseren en in

de acties komen veel talenten naar voren. De een kan een aansprekend verhaal houden. De ander haalt nieuwe feiten boven water. Misschien is een collega handig met sociale media. Belangrijk is steeds het initiatief te houden en met elkaar de volgende stap te bepalen. Zo kwamen bij de apothekersassistenten de eerste stakingen in de geschiedenis van de grond.

Op deze manier kan ook de dalende lijn in de ouderenzorg omgebogen worden in een stijgende.



Agema bezuinigt keihard op de ouderenzorg

Agema zet de bezuinigingen van de voorgaande regeringen door en dat treft ouderen én collega's is de zorg. Er wordt niets gedaan aan de loonkloof, er wordt bezuinigd op stagevergoedingen in de zorg en op geld dat bedoeld was om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Vanaf 2026 wordt er jaarlijks 615 miljoen op de ouderenzorg bezuinigd, terwijl

de vergrijzing in hoog tempo doorgaat. Van alle kanten worden mensen gepusht om meer mantelzorg te verlenen. Volgens Agema moeten mantelzorgers minder uren gaan werken om meer mantelzorg te kunnen verlenen. Dat zal vooral op de schouders van vrouwen terecht komen. Met andere woorden: voor wie geld heeft is er zorg en wie minder geld heeft zoekt het zelf maar uit.

Zonder ons geen zorg!

Uitgangspunten van de zorgkrant

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de collega's in de zorg en de jongeren die in de zorg gaan werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren, onder andere door een uitgave van de zorgkrant ieder kwartaal.
3. We werken democratisch. Iedereen kan haar of zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de collega's in de zorg ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de collega's in de zorg opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen – dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de collega's in de zorg.

de Overdracht is een zorgkrant van collega's in de zorg voor collega's in de zorg.

Wil je de Overdracht digitaal ontvangen of wil je meedoen?

Stuur een mail: overdrachtz@gmail.com of bel met **06-22402823**



[instagram.com/solidairoverdracht](https://www.instagram.com/solidairoverdracht)